

Kinnarps

Uppförandekod



# Innehåll

<b>Inledning</b>	<b>3</b>
- Kinnarps grundvärderingar	
<b>Hur Kinnarps tar sitt ansvar</b>	<b>4</b>
- Kinnarps åtagande	
- Leverantörens åtagande	
<b>Krav</b>	<b>5-6</b>
- Mänskliga rättigheter	
- Arbetsförhållanden	
- Miljö	
- Anti - korruption	

Vid frågor om denna uppförandekod, vänligen kontakta:

Christine Salvén - Purchasing Manager phone +46 515 381 22

Henric Wahlgren - Sustainability Manager phone +46 515 382 04

# Inledning

**Kinnarps, som grundades av Jarl och Evy Andersson 1942, har sina rötter i den svenska landsbygden. Från början var Kinnarps ett litet familjeföretag, men har idag vuxit till att bli Europas tredje största leverantör av helhetslösningar när det gäller inredning för kontor och offentlig miljö. Med hög kvalitet och låg miljöbelastning hanteras hela kedjan – från råvara till färdiga lösningar för arbetsplatsen.**

**Kinnarps har under åren expanderat och finns idag ca 35 länder. Koncernen är fortfarande familjeägt och affärskonceptet, att ta ansvar för hela kedjan, är detsamma som när företaget startades. Kinnarps fabriker finns i Sverige på fem olika plaster. Kinnarp, orten där allt startade, är en av dessa platser.**

**För mer information, besök: [www.kinnarps.com](http://www.kinnarps.com)**

## **Kinnarps grundvärderingar**

Respekt för grundläggande mänskliga rättigheter, att ta ansvar för att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö och att bidra till samhällets långsiktiga hållbarhet är en naturlig del av den svenska kulturen. Dessa frågor är också förankrade i Kinnarps grundvärderingar som är viktiga för oss och som präglar verksamheten – allt från sättet att göra affärer till hur vi umgås med varandra. Vi jobbar systematiskt med att säkra att Kinnarps grundvärderingar har förståtts och anammats av hela organisationen. Detta är grundvärderingarna, ett direkt arv från Kinnarps grundare:

### **1. Framåtanda & kreativitet**

Vi strävar efter att driva utveckling och alltid se möjligheter. Vi ska vara kreativa, våga göra annorlunda och våga göra det som ingen annan har gjort. Vi arbetar effektivt, är uthålliga och strävar alltid efter att göra bättre.

### **2. Självständighet & kompetens**

Vi strävar efter att lita på våra egna kunskaper och färdigheter samt tro på våra möjligheter. Vi utför arbetet på ett sådant sätt som gör att vi känner stolthet och vi vill utveckla oss själva.

### **3. Ärlighet & ödmjukhet**

Vi strävar efter att föra en öppen och ärlig kommunikation. Vi umgås med människor på ett respektfullt sätt, oavsett status eller roll. Vi följer lagar och regler, samt håller det vi lovar.

### **4. Ansvarstagande & helhetssyn**

Vi strävar efter att ta ansvar, hushålla med resurser och driva verksamheten på ett sätt så att den lever vidare. Vi ska gå till grunden med problem och ta reda på det verkliga behovet för en långsiktig lösning. Vi förstår samband, förutser konsekvenser, tar hänsyn till alla aspekter, värderar och balanserar dem.

## Hur Kinnarps tar sitt ansvar

För att försäkra sig om att Kinnarps gör affärer på ett ansvarsfullt sätt i alla delar av koncernen, har vi skapat Kinnarps Uppförandekod. Syftet med Kinnarps Uppförandekod är tudelat; dels att fastställa vilka principer som gäller inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöpraxis och antikorrupktion, dels att klargöra vårt förhållningssätt för leverantörer, egen personal och andra intressenter som arbetar inom eller för Kinnarps. När Kinnarps har upprättat sin Uppförandekod har vi baserat den på FN:s Global Compact\*, tio principer för företags agerande gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöpraxis och antikorrupktion. Principerna är inrättade och övervakade i Kinnarps ledningssystem som revideras i samband med internrevisioner och leverantörsvärderingar för att garantera att Kinnarps Uppförandekod följs.

### **Kinnarps åtagande**

Kinnarps arbetar i enlighet med grundvärderingarna och den koncerngemensamma strategin för att värna om de mänskliga rättigheterna, uppmuntra rättvisa arbetsförhållanden, motverka korrupktion och bidra till samhällets långsiktiga hållbarhet i koncernens dagliga verksamhet.

Kinnarps kräver att alla internationella enheter och medarbetare inom organisationen respekterar och följer relevant nationell och internationell lagstiftning tillsammans med Kinnarps Uppförandekod – även om Kinnarps Uppförandekod ställer högre krav än nationella förordningar, lagar eller standarder.

Medarbetare som bryter mot Kinnarps Uppförandekod blir föremål för disciplinära åtgärder. Om det förekommer avvikelser skall den person som rapporterar avvikelser kunna göra så utan risk för repressalier eller andra negativa konsekvenser. En anmälan kan göras anonymt och på alla instanser inom organisationen ska den rapporterade medarbetaren skyddas.

### **Leverantörens åtagande**

Kinnarps Uppförandekod är tillämplig på all Kinnarps verksamhet och på alla delar som berör Kinnarps produkter, servicekoncept eller affärsaktiviteter. Kinnarps kräver därför att leverantörer ska respektera och följa Kinnarps Uppförandekod – även om Kinnarps Uppförandekod ställer högre krav än nationella förordningar, lagar eller standarder. För att samtycket ska verifieras på ett tillfredsställande sätt ska leverantören förse Kinnarps med information och/eller tillåtelse till dess anläggningar.

Acceptans av och efterlevnad av kravställningarna i Uppförandekoden skall ske omgående i samband med upprättande av avtal. Bevis och verifikationer för efterlevnad skall på anmodan kunna uppvisas. Efterlevnad säkerställs genom revisioner (andra- eller tredjeparts) eller annan tillbörlig verifikation.

Leverantören ska förutom att acceptera ansvaret och följa Kinnarps Uppförandekod, även se till att alla leverantörens medarbetare samt underleverantörer är informerade och samtycker till Kinnarps Uppförandekod.

Uppdagande och/eller rapporterat avvikande beteende från Kinnarps Uppförandekod utreds vid behov. Avvikelser kan leda upp till och med uppsägning av kontrakt.

# Krav

## Mänskliga rättigheter

Vi ska stödja och respektera bevarandet av internationellt tillkännagivna mänskliga rättigheter, samt se till att vi inte medverkar till brott mot de mänskliga rättigheterna.

## Arbetsförhållanden

### *Fackföreningsfrihet*

Alla anställda ska, så långt som relevanta lagar tillåter, ha rätt att organisera sig eller bli medlem i en fackförening eller liknande organisationer. Medarbetaren har också rätt att välja att inte organisera sig. Vi accepterar inte bestraffningar för ett medlemskap i en fackförening eller liknande organisation.

### *Tvångsarbete*

Anställda ska vara fria att lämna sitt arbete efter rimlig tid som regleras av nationell lag eller är reglerad via avtal. Tvångsarbete, ofrivilligt eller oavlönat arbete accepteras inte i någon form och anställda får inte tvingas att lämna ifrån sig identitetshandlingar eller betala deposition till arbetsgivaren.

### *Anställningsvillkor*

Alla anställda ska förstå sina anställningsvillkor. Minimilönen ska nå upp till minst den lagstadgade miniminivån eller normen inom den lokala industrin (när den är högre). Arbetstiden ska inkluderas i anställningsvillkoren och följa nationell lag och/eller branschens standard och får inte vara oskälig.

### *Barnarbete*

Kinnarps stödjer ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbete. Ingen person får anställas under åldern för att genomfört obligatorisk skolgång eller vara under 15 år. Barn som är under 18 får inte anställas för riskfyllt arbete eller arbete som strider mot barnets personliga utveckling (fysisk, psykisk, mental, andlig, moralisk eller social utveckling). Allt arbete som barn (15-18 år) utför ska behandlas under särskild tillsyn där hänsyn ska tas till barnens bästa.

### *Diskriminering*

Anställda ska behandlas med respekt och värdighet. Alla former av kroppslig bestraffning, psykisk eller verbal misshandel, olagliga trakasserier hot och/eller skrämsel är förbjudna. All diskriminering som grundar sig på fördomar och partiskhet är förbjuden, så som diskriminering på grundval av kön, ras, hudfärg, sexuell läggning, graviditet, föräldra- eller äktenskaplig status, religion, politiska åsikter, nationellt ursprung, etiska värderingar, social bakgrund, handikapp, ålder, fackföreningstillhörighet eller annan karaktärsdrag som skyddas av tillämplig lagstiftning. Alla medarbetare med samma erfarenhet och kvalifikationer ska få lika lön för lika arbete när arbetsinsatsen är jämförbar.

### *Barnarbete*

Kinnarps stödjer ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbete. Ingen person får anställas under åldern för att genomfört obligatorisk skolgång eller vara under 15 år. Barn som är under 18 får inte anställas för riskfyllt arbete eller arbete som strider mot barnets personliga utveckling (fysisk, psykisk, mental, andlig, moralisk eller social utveckling). Allt arbete som barn (15-18 år) utför ska behandlas under särskild tillsyn där hänsyn ska tas till barnens bästa.

### *Arbetsvillkor*

I enlighet med internationell standard och nationell lag, ska vi skapa en säker och hälsosam miljö för de anställda. Detta inkluderar lämplig information och utbildning för anställda när det gäller hälsa och säkerhet.

# Krav

## Miljö

Vi arbetar med miljöfrågor inom ramen för vårt arbete mot långsiktig hållbarhet. Våra åtgärder inom området baserar sig på vår syn av hållbarhet vilken grundar sig i Det naturliga Stegets fyra systemvillkor, vilka säger att;

*I det hållbara samhället utsätts inte naturen för systematisk:*

1. koncentrationsökning av ämnen från bergrunden.
2. koncentrationsökning av ämnen från samhällets produktion.
3. undanträngning med fysiska metoder. Och i det samhället....
4. hindras inte människor att systematiskt tillgodose sina behov.

Detta innebär att användningen av ändliga resurser ska minimeras så långt det är möjligt. Detta möjliggörs genom att vi ser till att skapa smarta och innovativa produkter och processer som minskar miljöbelastningen genom att använda mindre energi, råmaterial, kemikalier och vatten. Det är varje företags ansvar att garantera att råmaterialet är producerat på ett ansvarsfullt sätt. Vi ska också främja återanvändning och återvinning av material och verkar för att företaget omhändertar uttjänta produkter för återanvändning och/eller återvinning när så är möjligt.

## Anti-korruption

Vi tolererar inte någon form av utpressning och/eller bestickning till eller från medarbetare eller organisationer. Vi tar avstånd från all olaglig konkurrensbegränsning som inkluderar anställda, kunder, leverantörer eller individer som jobbar för eller på uppdrag för Kinnarps.

Vår utgångspunkt är kapitel IV i OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Företag eller representanter för företag, skall inte, direkt eller indirekt, ge, erbjuda eller utlova muta eller bestickning till annan part, i syfte att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans räkning. Företag eller representanter för företag, skall ej heller, direkt eller indirekt, acceptera eller kräva muta, bestickning eller annan otillbörlig fördel av annan part.



